



ПЛАМЯ

12+

ЗОЛОТОЙ
ФОНД
ПРЕССЫ
2018

ВЫХОДИТ С 1 НОЯБРЯ 1931 Г.

ВТОРНИК, 27 НОЯБРЯ 2018 ГОДА.

№142(11263).

Цена свободная.

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА - СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Первое знакомство с охраной труда у многих работодателей очень часто происходит неожиданно, когда вдруг выясняется, что на предприятии (в организации) ожидается проверка Государственной инспекции по труду.

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Трудовой Кодекс Российской Федерации (ст. 212) возлагает на работодателя требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда на предприятии. Ответственность за соблюдение безопасных условий труда сотрудников несёт работодатель. Организовать систему охраны труда на предприятии без специальных знаний, обучения и подготовки довольно не просто.

Система управления охраной труда включает ряд определённых документов, которые должны быть в каждой организации. В зависимости от специфики организации, а также от рода деятельности, количество документов и их содержание могут быть различными. В каждом случае документы корректируются под конкретную организацию.

До конца 2018 года отечественные работодатели, согласно законодательству, должны оценить условия, в которых трудятся их сотрудники. Спецоценку проводят все работодатели, независимо от юридического статуса, вида деятельности, численности работников. Эта обязанность закреплена федеральным законом «О специальной оценке условий труда», принятым в 2014 году. По сути, эта процедура пришла на смену аттестации рабочих мест. Она представляет собой комплекс мероприятий, которые позволяют выявить вредные и опасные факторы на производстве, оценить уровень их воздействия на работника. По результатам проведения спецоценки рабочим местам присваиваются классы и подклассы по степени вредности или опасности. Всего их четыре: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. В зависимости от установленного класса применяются соответствующие тарифы взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии.

Работодатель имеет право на компенсацию из средств Фонда социального страхования. При этом у организации не должно быть долгов, штрафов или пени по отчислениям. Размер компенсации составляет не более 20% от суммы страховых взносов, перечисленных в Фонд за предшествующий год. Если на предприятии были страховые случаи в этом периоде, то сумма уменьшается на величину расходов на выплату обеспечения застрахованным лицам.

Специальная оценка условий труда проводится один раз в пять лет. Но, если по её результатам установлены безопасные условия труда, работодатель может подать

в Государственную инспекцию труда Декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям и больше не проводить спецоценку на декларированных рабочих местах. Внеплановая спецоценка условий труда возможна в том случае, если на предприятии были введены новые рабочие места, или по предписанию трудоустройству инспекции.

Не стоит забывать и про инструктаж. Поскольку законодательство предусматривает, что работодатель лично отвечает за безопасность труда на производстве, на него возложена обязанность регулярно проводить инструктажи по охране труда со всеми работниками соответствующего предприятия или организации.

Любой такой инструктаж, по сути, является одной из форм обучения работников основам безопасного труда и поведения на производстве в целом и на каждом производственном участке в отдельности.

На крупных предприятиях (в организациях) проведение инструктажей по охране труда и технике безопасности руководителем может быть поручено (соответствующим приказом определено) специально подготовленному специалисту. Обычно это специалист по технике безопасности и охране труда.

Все инструктажи по технике безопасности, охране труда, пожарной безопасности, а также особенностям технологии производства подразделяют на вводные, первичные, периодические, внеплановые и целевые.

Вводный инструктаж работников предусмотрен при приёме их на работу, вне зависимости постоянная она или временная, а также тех, кто командирован на предприятие или прибыл на учёбу (для прохождения практики).

Первичный инструктаж проводят перед началом работ непосредственно на рабочих местах со всеми работниками, которые вновь приняты на предприятие, переведены из другого подразделения, либо приступают к новому виду работы.

Повторный инструктаж, включает освещение технологических особенностей работ, связанных с повышенной опасностью, проводится с соответствующей категорией работников ежеквартально, с остальными - раз в полгода.

Повторный инструктаж может проводиться индивидуально или коллективно (в группе) с работниками одной специальности.

Целевые инструктажи - в случае выполнения разовых работ, которые не связаны с должностными обязанностями.

Во исполнение требований п. 2.1.7 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого постановлением Минтруда России, Минобрнауки России от 13 января 2003 года № 1/29 целевой инструктаж необходим при проведении субботников. При этом не имеет значения, в рабочее или во вне рабочее время проводятся

субботники или мероприятия. Важно выполнить требования проведения целевого инструктажа, изложенные в Порядке, и до начала мероприятия задокументировать время его проведения.

Несомненно, одной из главных задач каждого предприятия, организации является сохранение жизни и здоровья работников. И решается она в первую очередь посредством создания безопасных условий труда каждому работнику, совершенствованием производственного процесса, стопроцентного обеспечения персонала средствами индивидуальной защиты.

В рамках реализации государственной политики в области охраны труда на территории района регулярно совместно с Центром охраны труда проводится обучение специалистов в этой сфере, осуществляются мероприятия по проведению специальной оценки условий труда. В целях снижения производственного травматизма ежегодно проводятся рабочие совещания совместно с ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области», Государственной инспекцией труда в Белгородской области, Управлением по труду и занятости населения области.

Для более эффективной работы в этой области между администрацией района, районным координационным советом профсоюзов и работодателями на 2017-2019 годы заключено трёхстороннее соглашение, которое в том числе устанавливает права и обязанности каждой стороны по улучшению условий и охраны труда работников.

В первом полугодии 2018 года на финансирование мероприятий по охране труда работодателями района было израсходовано более 4,5 миллионов рублей.

Ни для кого не секрет, что для устранения травматизма на предприятиях необходима лишь чёткая организация производств работ, соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране и безопасности труда, трудовой и производственной дисциплины на каждом рабочем месте, а также повышение уровня ответственности руководителей за обеспечение безопасности производства работ.

Большое внимание необходимо уделять дисциплине труда, также важно изменить само отношение работника к вопросам охраны труда на производстве. Большую роль в решении вопросов защиты прав работников играют комитеты по охране труда и работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива. На сегодняшний день во всех предприятиях и организациях района проводятся различного рода мероприятия в области охраны труда, созданы комиссии по охране труда.

Все эти мероприятия обеспечивают условия для исключения травматизма, отсутствия несчастных случаев на предприятиях района. Самая главная задача - защита здоровья работников и обеспечение безопасности труда.

Управление экономического развития и прогнозирования администрации района.

УВАЖАЕМЫЕ ЛЬГОТНИКИ!

Сообщайте о смене или закрытии расчётного счёта.

В связи с участвующими случаями незначительного денежного средств на расчётные счета граждан, получающих ежемесячную денежную компенсацию на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, убедительная просьба заранее извещать отдел ЕДК УСЗН администрации Вейделевского района о смене или закрытии расчётных счетов. Так как в случае неполучения гражданином компенсации в течение шести месяцев выплата будет приостановлена.

Для этого необходимо прибыть в отдел ЕДК с паспортом и новым расчётным счётом и написать заявление о выплате ежемесячной денежной компенсации на новый расчётный счёт или получать через почтовое отделение.

Задать интересующие вопросы граждане могут на официальном сайте управления социальной защиты населения <http://www.uszn21.ru> в разделе «Вопрос-ответ», направить вопрос на электронный почтовый ящик EDK-21@mail.ru, а так же по телефону для справок: 5-56-73.

С. ГЛУМОВ,
начальник отдела ЕДК УСЗН администрации Вейделевского района.

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ВЕЙДЕЛЕВСКОГО РАЙОНА!

Уведомляем вас об изменении графика работы МАУ «МФЦ Вейделевского района» с 1 декабря 2018 года: понедельник - суббота: с 8 до 17 часов, перерыв: с 12:00 до 13:00, выходной: воскресенье.

МАМА - САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Спросите любого малыша, кто самый любимый человек на свете и непременно услышите: «Моя мама!». Это, пожалуй, один из самых правильных законов жизни: для своих детей мама неизменно становится идеалом доброты,

ума, красоты, она дарит ребёнку всю любовь, доброту, заботу, терпение. «Мама» - самое первое слово, которое произносит малыш. К маме мы обращаемся в дни сомнений и горестей, с ней делимся счастливыми мгновениями нашей жизни. Мама - самый главный человек в жизни каждого из нас. Появление на свет малыша даёт женщине самое главное в жизни - счастье материнства.

В канун Дня матери в Центре молодёжных инициатив отдел ЗАГС администрации Вейделевского района и управление физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации района организовали чудесный праздник - чествование мам и новорождённых малышей посёлка Вейделевка, появившихся на свет с мая по ноябрь этого года. Он прошёл в формате заседания семейно-консультативного центра для молодых мам. В праздничной атмосфере 16 молодых женщин, недавно ставших мамами, смогли немного отдохнуть от домашних забот и услышать в свой адрес слова поздравления с этим важным событием в их жизни.

Много эмоций у присутствующих вызвал видеоролик «Вечные ценности», подготовленный специалистами управления физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации района. Тепло поздравили молодых родителей и малышей с праздником заместитель главы администрации городского поселения «Посёлок Вейделевка» Н. В. Аверина и главный специалист отдела ЗАГС И. Н. Короткова. Они вручили молодым родителям памятные подарки от администрации посёлка и свидетельства об открытии именного накопительного счёта «Совершеннолетие».

Эта встреча была не только приятной, но и максимально полезной, на праздник были приглашены: начальник отдела молодёжной политики управления физической культуры, спорта и молодёжной политики администрации Вейделевского района Е. А. Снустикова, которая рассказала о целевой программе «Обеспечение жильём молодых семей Вейделевского района»; начальник отдела семьи, материнства и

детства управления социальной защиты населения администрации Вейделевского района Л. А. Дмитриенко проконсультировала молодых родителей по вопросам о назначении и выплате пособий семьям, имеющим детей; ведущий специалист-эксперт управления Пенсионного фонда О. Е. Дидаренко торжественно вручила сертификаты на материнский капитал семье Татьяны и Андрея Нефёдовых.

Молодые родители имели возможность получить индивидуальную консультацию специалистов по интересующим вопросам. Чествование семей, в которых родились дети, - добрая традиция нашего посёлка, направленная на повышение престижа семьи, пропаганду семейных ценностей, поддержку семей, имеющих детей.

И. НИКОЛАЕВА.



Во время чествования мам новорождённых.