



ПЛАМЯ

12+

ЗОЛОТОЙ
ФОНД
ПРЕССЫ
2018

ВЫХОДИТ С 1 НОЯБРЯ 1931 Г.

ВТОРНИК, 14 АВГУСТА 2018 ГОДА.

№97(11218).

Цена свободная.

ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ - ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Трудовой Кодекс Российской Федерации (ст. 212 ТК РФ) возлагает на работодателя требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда на предприятии. Ответственность за соблюдение безопасных условий труда сотрудников несёт работодатель. Организовать систему охраны труда на предприятии без специальных знаний, обучения и подготовки непросто.

Система управления охраной труда (СУОТ) на предприятии включает в себя ряд определенных документов, которые должны быть в каждой организации. Содержание самих документов может несколько отличаться в зависимости от специфики деятельности организации. В каждом случае документы корректируются под конкретную определенную организацию.

До конца 2018 года отечественные работодатели (независимо от юридического статуса, вида деятельности, численности работников), согласно законодательству, должны оценить условия, в которых трудятся их сотрудники.

Эта обязанность закреплена федеральным законом «О специальной оценке условий труда», принятым в 2014 году. По сути, эта процедура пришла на смену аттестации рабочих мест. Она представляет собой комплекс мероприятий, которые позволяют выявить вредные и опасные факторы на производстве, оценить уровень их воздействия на работника. По результатам проведения спецоценки рабочим местам присваиваются классы и подклассы по степени вредности и опасности. Всего их четыре: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. В зависимости от установленного класса применяются соответствующие тарифы взносов на финансирование страховой части трудовой пенсии.

Работодатель имеет право на компенсацию из средств Фонда социального страхования. При этом у организации не должно быть долгов, штрафов или пени по отчислениям в ФСС. Размер компенсации составляет не более 20% от суммы страховых взносов, пере-

численных в Фонд за предшествующий год. Если на предприятии были страховые случаи в этом периоде, то сумма уменьшается на величину расходов на выплату обеспечения застрахованным лицам.

Специальная оценка условий труда проводится один раз в пять лет. Но, если по её результатам установлены безопасные условия труда, работодатель может подать в Государственную инспекцию труда декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям и больше не проводить СОУТ на декларированных рабочих местах. Внеплановая спецоценка условий труда возможна в том случае, если на предприятии были введены новые рабочие места, или по предписанию трудовой инспекции.

Не стоит забывать про инструктаж!

Поскольку законодательство предусматривает, что работодатель лично отвечает за безопасность труда на производстве, на него возложена обязанность - регулярно проводить инструктажи по охране труда со всеми работниками соответствующего предприятия или организации.

Любой такой инструктаж является одной из форм обучения работников основам безопасного труда и поведения на производстве в целом и на каждом производственном участке в отдельности.

На крупных предприятиях (в организациях) проведение инструктажей по охране труда (ОТ) и технике безопасности (ТБ) руководителем может быть поручено (соответствующим приказом определено) специально подготовленному специалисту по ТБ и ОТ.

Все инструктажи по ТБ, ОТ, пожарной безопасности (ПБ), а также особенностям технологии производства подразделяют на: вводные, первичные, периодические, внеплановые и целевые.

Одной из главных задач каждого предприятия, организации является сохранение жизни и здоровья работников. И решается она посредством создания безопасных условий труда каждому работнику.

В рамках реализации государственной политики в области охраны труда на территории Вейделевского района регулярно совместно с Центром охраны труда проводятся обучающие мероприятия по проведению специальной оценки условий труда, в целях снижения

производственного травматизма ежегодно проводятся рабочие совещания совместно с ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области», Государственной инспекцией труда в Белгородской области, Управлением по труду и занятости населения области.

Для более эффективной работы в этой области между администрацией района, районным координационным советом профсоюзов и работодателями на 2017-2019 годы заключено трёхстороннее соглашение, которое в том числе устанавливает права и обязанности каждой стороны по улучшению условий и охраны труда работников.

В первом полугодии 2018 года на финансирование мероприятий по охране труда работодатели Вейделевского района израсходовали более 4,5 миллионов рублей.

Отсутствие на предприятии несчастных случаев - главная оценка эффективности действий по охране труда. За 2017 год и 1 полугодие текущего года на территории района не было зарегистрировано ни одного несчастного случая.

На сегодняшний день во всех предприятиях и организациях района проводятся различные мероприятия в области охраны труда. На всех крупных и средних предприятиях, в учреждениях района созданы комиссии по охране труда.

Состояние условий и охраны труда во многом определяется обученностью персонала правилам безопасности, отношением руководителей к вопросам учебного обеспечения специалистов и работников. В 2017 году 138 человек из числа руководителей, главных специалистов и специалистов по охране труда предприятий и учреждений района, индивидуальных предпринимателей прошли обучение. В текущем году обучены 34 человека.

В настоящее время особое внимание уделяется проведению спецоценки условий труда рабочих мест. За 1 полугодие 2018 года специальная оценка условий труда проведена на 190 рабочих местах.

Все эти мероприятия сегодня обеспечивают условия для исключения травматизма, отсутствия несчастных случаев на предприятиях района. Ведь самые главные задачи - защита здоровья работников и обеспечение безопасности труда.

*Управление экономического развития
и прогнозирования
администрации района.*

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Продолжается досрочная льготная подписка на районную газету «Пламя» на первое полугодие 2019 года.

Только до 31 августа её можно оформить по цене второго полугодия 2018 года.

Стоимость льготного абонемента на 6 месяцев составляет **526 руб. 50 коп.**

Оформить подписку можно в отделениях почтовой связи, у почтальонов, в редакции газеты «Пламя», а также это можно сделать, не выходя из дома, - на сайте сетевого издания «Пламя 31».

Подписной индекс издания - 50794.

ОТМЕЧЕНЫ ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД



В минувшее воскресенье профессиональный праздник отметили люди самой созидательной профессии - строители. В честь тех, кто возводит и ремонтирует в районе дома, школы, детские сады и другие социально значимые объекты, работники Вейделевского Центра культурного развития подготовили специальную программу, в ходе которой чествовали прорабов и каменщиков, маляров и плотников, плиточников и машинистов автокранов...

С праздником виновников торжества поздравил глава администрации района А. В. Тарасенко, поблагодарил их за труд и вручил Почётную грамоту Министерства строительства РФ маляру-штукатуру Т. Е. Тихомировой; Почётную грамоту губернатора Белгородской области - сборщику стеклопакетов Н. А. Шахову, благодарственное письмо - малярам-штукатурам О. Н. Алтынник и Т. В. Жуненко (**на снимке**); благодарственное письмо департамента строительства области - производителю работ Д. И. Калмыкову, главному механику Г. В. Глузову, слесарю О. А. Шавернёву, газосварщику В. С. Фёдорову, плотнику А. В. Андрееву, заведующей хозяйством И. Ю. Ковалёвой. Многие строители в честь профессионального праздника и за добросовестный труд награждены Почётными грамотами и благодарностями главы администрации района. Среди них - машинист крана В. М. Гриненко, мастер строительно-монтажных работ А. И. Будыкин и другие.

Со словами приветствия и поздравления к строителям обратился председатель Муниципального совета С. В. Шевченко и отметил труд лучших строителей Почётными грамотами и благодарностями законодательного органа: дозировщиков А. С. Кубрака, В. Н. Шевченко, начальника производственно-технического отдела С. П. Магчина.

Слова поздравления сравнявшиеся на торжественное мероприятие услышали также от генерального директора ООО «Строитель» Б. В. Проскурина и ветерана предприятия Г. В. Бабенко.

А работники и участники художественной самодеятельности Центра культурного развития подарили всем хорошее настроение.

ОФИЦИАЛЬНО!

СОГЛАСИЕ ОРГАНА ОПЕКИ НЕ ТРЕБУЕТСЯ

Управление социальной защиты населения администрации района, как орган опеки и попечительства, сообщает, что в соответствии с п. 3 ст. 6 закона №102-ФЗ «Об ипотеке (залоге недвижимости)» в случаях совершения сделок, влекущих за собой приобретение на праве собственности или на праве долевой собственности жилого дома (квартиры) на имя несовершеннолетних граждан, ограниченно дееспособных или недееспособных за счёт кредитных средств, где при возникновении залога на жилое помещение «ипотека в силу закона» от законных представителей, опекунов и попечителей не требуется согласие органа опеки и попечительства.

Более подробную информацию можно получить в УСЗН администрации района по телефону: 8(47237)5-40-61.

С. ВЛАДИМИРОВА,
главный специалист по опеке и попечительству
совершеннолетних граждан отдела опеки и попечительства
УСЗН администрации района.

ВАЛЬС - К ЮБИЛЕЮ РАЙОНА

В сентябре прошлого года был инициирован проект управления культуры администрации Вейделевского района «Обучение балльным танцам выпускников 9-11 классов Вейделевской средней общеобразовательной школы «Вальс выпускника». Всё это время шла активная работа по привлечению интереса выпускников школы к танцевальному искусству.

А. А. Лобко, руководитель хореографического коллектива Вейделевского ЦКР, подготовил видеоматериал о видах балльного танца, а также провёл мастер-класс по обучению первоначальным азам балльной хореографии.

Старшеклассники с удовольствием посещали и продолжают посещать занятия, разучили венский вальс и полонез, которые были сведены в единую композицию «Вальс выпускника». Первые показательные выступления школьников уже прошли на мероприятиях, посвящённых 100-летию органов ЗАГС, 270-летию со дня образования посёлка Вейделевка, Международному Дню семьи.

Решающим шагом в осуществления проекта стал выпускной вальс, представленный на сцене Центра культурного развития 23 июня. 15 пар теперь уже вчерашних школьников мастерски исполнили танец. Под аплодисменты родителей и друзей выпускники открыли этим вальсом новую страницу своей уже взрослой жизни.

Финалом проекта станет вальс, посвящённый 90-летию со дня образования Вейделевского района, который зрители увидят в день празднования юбилея.



ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Уважаемые читатели!

15 августа с 10 до 11 часов на ваши вопросы по телефону прямой линии будет отвечать начальник ОМВД России по Вейделевскому району Вадим Пантелеймонович МАСЛЕННИКОВ.

Звоните по телефону: 5-58-99 и задавайте интересующие вас вопросы!